

Calcolo delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni.

Ai sensi dell'art. 33 del DL 34/2019 e del Decreto 17 marzo 2020

Abitanti	3872
Anno Corrente	2021

Entrate correnti	
Ultimo Rendiconto	6.582.268,82 €
Penultimo rendiconto	6.530.722,56 €
Terzultimo rendiconto	6.724.486,07 €

Spesa del personale	
Ultimo rendiconto	1.245.618,94 €
Anno 2018	1.292.431,88 €

Margini assunzionali	
	0,00 €

Prima soglia	Seconda soglia
27,20%	31,20%

FCDE	2.296.818,98 €
Media - FCDE	4.315.673,50 €
Rapporto Spesa/Entrate	
	28,86%

Collocazione ente	
	Seconda fascia

FCDE

Incremento massimo ipotetico spesa	
%	€
24,00%	310.183,65 €

Incremento spesa - I FASCIA	
%	€
-	-

Utilizzo massimo margini assunzionali	

Incremento spesa	
È possibile incrementare la spesa del personale solo mantenendo costante il rapporto tra spese e entrate registrato nell'ultimo rendiconto	

Spesa del Personale

Impegni di competenza per spesa complessiva per tutto il personale dipendente a tempo indeterminato e determinato, per i rapporti di collaborazione coordinata e continuativa, per la somministrazione di lavoro, per il personale di cui all'art. 110 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, nonché per tutti i soggetti a vario titolo utilizzati, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente, al lordo degli oneri riflessi ed al netto dell'IRAP, come rilevati nell'ultimo rendiconto della gestione approvato;

Entrate Correnti

Media degli accertamenti di competenza riferiti alle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione relativo all'ultima annualità considerata.

Fasce demografiche	Prima soglia	Seconda soglia	Incremento spesa personale massimo annuo				
			2020	2021	2022	2023	2024
Comuni con meno di 1.000 abitanti;	29,50%	33,50%	23,00%	29,00%	33,00%	34,00%	35,00%
Comuni da 1.000 a 1.999 abitanti;	28,60%	32,60%	23,00%	29,00%	33,00%	34,00%	35,00%
Comuni da 2.000 a 2.999 abitanti;	27,60%	31,60%	20,00%	25,00%	28,00%	29,00%	30,00%
Comuni da 3.000 a 4.999 abitanti;	27,20%	31,20%	19,00%	24,00%	26,00%	27,00%	28,00%
Comuni da 5.000 a 9.999 abitanti;	26,90%	30,90%	17,00%	21,00%	24,00%	25,00%	26,00%
Comuni da 10.000 a 59.999 abitanti;	27,00%	31,00%	9,00%	16,00%	19,00%	21,00%	22,00%
Comuni da 60.000 a 249.999 abitanti;	27,60%	31,60%	7,00%	12,00%	14,00%	15,00%	16,00%
Comuni da 250.000 a 1.499.999 abitanti;	28,80%	32,80%	3,00%	6,00%	8,00%	9,00%	10,00%
Comuni con 1.500.000 di abitanti e oltre.	25,30%	29,30%	1,50%	3,00%	4,00%	4,50%	5,00%

Resti assunzionali

Per il periodo 2020-2024, i comuni possono utilizzare le facoltà assunzionali residue dei cinque anni antecedenti al 2020 in deroga agli incrementi percentuali massimi annui, fermo restando il non superamento del limite dato dalla prima soglia in relazione al rapporto tra le spese del personale e le entrate, i piani triennali dei fabbisogni di personale e il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione.

Comuni sotto i 5.000 abitanti facenti parte di un'unione

Per il periodo 2020-2024, i comuni con meno di cinquemila abitanti, che si collocano al di sotto del valore soglia di cui alla Tabella 1 dell'art. 4, comma 1, di ciascuna fascia demografica, che fanno parte dell'«Unione di comuni» prevista dall'art. 32 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, e per i quali la maggior spesa per personale consentita dal presente articolo risulta non sufficiente all'assunzione di una unità di personale a tempo indeterminato, possono, nel periodo 2020-2024, incrementare la propria spesa per il personale a tempo indeterminato nella misura massima di 38.000 euro non cumulabile, fermi restando i piani triennali dei fabbisogni di personale e il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione. La maggiore facoltà assunzionale ai sensi del presente comma è destinata all'assunzione a tempo indeterminato di una unità di personale purché collocata in comando obbligatorio presso la corrispondente Unione con oneri a carico della medesima, in deroga alle vigenti disposizioni in materia di contenimento della spesa di personale previsto per le Unioni di comuni.

Comuni che si collocano nella seconda fascia

I comuni in cui il rapporto fra spesa del personale e le entrate correnti risulta compreso fra il valore della prima soglia e quello della seconda soglia, per fascia demografica, non possono incrementare il valore del predetto rapporto rispetto a quello corrispondente registrato nell'ultimo rendiconto della gestione approvato.

Comuni che si collocano nella terza fascia

I comuni in cui il rapporto fra spesa del personale e le entrate correnti risulta superiore al valore della seconda soglia per fascia demografica adottano un percorso di graduale riduzione annuale del suddetto rapporto fino al conseguimento nell'anno 2025 del predetto valore soglia anche applicando un turn over inferiore al 100 per cento. A decorrere dal 2025, i comuni in cui il rapporto fra spesa del personale e le entrate correnti risulta superiore alla seconda soglia per fascia demografica applicano un turn over pari al 30 per cento fino al conseguimento del predetto valore soglia.

ALLEGATO 2										
CAPACITA' ASSUNZIONALE 2021-2023 EX DMFP 17 MARZO 2020										
numero residenti al 31/12/2020		3872								
fascia demografica da 3000 a 4999		prima soglia 27,20		seconda soglia 31,20						
ENTRATE	2017	2018		ENTRATE	2020	2021	2022	2023		
Titolo 1	5.016.931,31	4.935.412,18	5.153.504,25	Titolo 1	5.065.378,10	5.244.252,51	5.137.420,90	5.079.957,27		
Titolo 2	82.236,56	297.375,12	249.381,69	Titolo 2	681.540,01	727.582,81	587.139,15	587.139,15		
Titolo 3	1.625.318,20	1.297.985,26	1.179.382,88	Titolo 3	1.104.755,29	1.219.092,59	1.189.326,95	1.158.791,76		
Totale	6.724.486,07	6.530.772,56	6.582.268,82	Totale	6.853.693,40	7.190.927,91	6.913.887,00	6.825.888,18		
totale entrate correnti del triennio	19.837.527,45	media semplice	6.612.509,15	totale entrate correnti	6.853.693,40	7.190.927,91	6.913.887,00	6.825.888,18		
FCDE assestato a consuntivo 2019 anno considerato (2019)		2.296.819,98		totale fcde da bil prev	581.617,95	300.000,00	349.527,81	233.813,00		
Media delle entrate correnti al netto del FCDE	4.315.689,17			entrate al netto fcde (quota annua)	6.272.075,45	6.890.927,91	6.564.359,19	6.592.075,18		
SPESA DI PERSONALE 2019				SPESA DI PERSONALE 2020-2021-2022-2023						
SPESA	anno 2019				2020	2021	2022	2023		
macroaggregato 101	1.245.618,94				1.262.400,00	1.235.884,04	1.339.736,53	1.380.036,53		
Determinazione del rapporto spesa di personale 2019/entrate correnti al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità										
		PERCENTUALE RAPPORTO SPESE DI PERSONALE	VALORE SOGLIA							
1.245.618,94	4.315.689,17	28,86	prima 27,20 seconda 31,20	PERCENTUALE	20,13	17,93	20,41	20,93		

CAPACITA' ASSUNZIONALE 2021-2023 EX DMFP 17 MARZO 2020										
numero residenti al 31/12/2020		3872								
fascia demografica da 3000 a 4999		prima soglia 27,20		seconda soglia 31,20						
ENTRATE	2017	2018	2019	ENTRATE		2020	2021	2022	2023	
Titolo 1	5.016.931,31	4.935.412,18	5.153.504,25	Titolo 1		5.065.378,10	5.244.252,51	5.137.420,90	5.079.957,27	
Titolo 2	82.236,56	297.375,12	249.381,69	Titolo 2		681.540,01	727.582,81	587.139,15	587.139,15	
Titolo 3	1.625.318,20	1.297.985,26	1.179.382,88	Titolo 3		1.104.755,29	1.219.092,59	1.189.326,95	1.158.791,76	
Totale	6.724.486,07	6.530.772,56	6.582.268,82	Totale		6.853.693,40	7.190.927,91	6.913.887,00	6.825.888,18	
totale entrate correnti del triennio	19.837.527,45	media semplice	6.612.509,15	totale entrate correnti		6.853.693,40	7.190.927,91	6.913.887,00	6.825.888,18	
FCDE assestato a consuntivo 2019 anno considerato (2019)		2.296.819,98		totale fcde da bil prev		581.617,95	300.000,00	349.527,81	233.813,00	
Media delle entrate correnti al netto del FCDE	4.315.689,17			entrate al netto fcde (quota annua)		6.272.075,45	6.890.927,91	6.564.359,19	6.592.075,18	
SPESA DI PERSONALE 2019		SPESA DI PERSONALE 2020-2021-2022-2023								
SPESE	anno 2019				2020	2021	2022	2023		
macroaggregato 101	1.245.618,94				1.262.400,00	1.235.884,04	1.339.736,53	1.380.036,53		
Determinazione del rapporto spesa di personale 2019/entrate correnti al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità										
PERCENTUALE RAPPORTO SPESE DI PERSONALE		VALORE SOGLIA								
1.245.618,94	4.315.689,17	28,86	prima 27,20 seconda 31,20	PERCENTUALE	20,13	17,93	20,41	20,93		

Area/Settore Economico-Finanziaria											
Profilo	Cognome	Nome	Categoria	INAIL %	Data inizio periodo	Data fine periodo	Tipo assunzione	Programmazione	Sesso	% Part-Time	Note
Funzionario amm. vo contabile	mazzoli	vlmarino	D6	1,20%	01/01/2021	31/12/2021	Ruolo	In servizio	M	100,00%	
Collaboratore tecnico	brancioni	roberta	B7	1,20%	01/01/2021	31/12/2021	Ruolo	In servizio	F	100,00%	
Istruttore amm. vo contabile	paolini	silvia	C5	1,20%	01/01/2021	31/12/2021	Ruolo	In servizio	F	100,00%	
Istruttore amm. vo contabile	pirtus	francesca	C3	1,20%	01/01/2021	31/12/2021	Ruolo	In servizio	F	100,00%	
Istruttore direttivo amm. vo	concorso	concorso	D1	1,20%	01/11/2021	31/12/2021	Ruolo	In programmazione	Selezione	100,00%	
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Area/Settore gestione del territorio											
Profilo	Cognome	Nome	Categoria	INAIL %	Data inizio periodo	Data fine periodo	Tipo assunzione	Programmazione	Sesso	% Part-Time	Note
Collaboratore tecnico	ravaioli	riccardo	C3	1,40%	01/01/2021	31/12/2021	Ruolo	In servizio	M	100,00%	
operato specializzato	demelas	jessica	B3	1,20%	01/01/2021	31/12/2021	Ruolo	In servizio	F	100,00%	
Esecutore tecnico	angelotti	claudio	B1	1,80%	01/01/2021	31/12/2021	Ruolo	In servizio	M	100,00%	dal 1/1/2022 ad ESA
Esecutore tecnico	callagione	roberto	A3	1,80%	01/01/2021	31/12/2021	Ruolo	In servizio	M	100,00%	dal 1/1/2022 ad ESA
operato specializzato	coppola	antonio	B3	2,00%	01/01/2021	31/12/2021	Ruolo	In servizio	M	100,00%	
Esecutore tecnico	galli	assuntino	A1	1,80%	01/01/2021	31/12/2021	Ruolo	In servizio	M	100,00%	dal 1/1/2022 ad ESA
Collaboratore tecnico	macchi	angelo	B7	1,40%	01/01/2021	31/12/2021	Ruolo	In servizio	M	100,00%	
Collaboratore tecnico	sardi	claudio	B7	1,40%	01/01/2021	31/12/2021	Ruolo	In servizio	M	100,00%	in pensione dal 1/1/2022
Esecutore tecnico	tagliaferro	pasquale	A3	1,80%	01/01/2021	31/12/2021	Ruolo	In servizio	M	100,00%	dal 1/1/2022 ad ESA
operato specializzato	Tessieri	Gianluca	B3	1,40%	01/01/2021	31/12/2021	Ruolo	In servizio	M	100,00%	in pensione dal 1/4/2022
Esecutore tecnico	la terra	giuseppe	A3	1,80%	01/01/2021	31/12/2021	Ruolo	In servizio	M	100,00%	dal 1/1/2022 ad ESA
istruttore direttivo art. 110	concorso		D1	1,40%	01/10/2021	31/12/2021	Non ruolo	In programmazione	Selezione	100,00%	
esecutore tecnico amministrativo	concorso		B3	1,20%	01/06/2022	31/12/2022	Ruolo	In programmazione	Selezione	100,00%	
operato specializzato	concorso		B3	1,80%	01/11/2021	31/12/2021	Ruolo	In programmazione	Selezione	100,00%	
Esecutore tecnico	concorso		B1	1,40%	01/11/2021	31/12/2021	Ruolo	In programmazione	Selezione	100,00%	
Esecutore tecnico	concorso		B1	1,40%	01/11/2021	31/12/2021	Ruolo	In programmazione	Selezione	100,00%	
Esecutore tecnico	concorso		B1	1,40%	01/11/2021	31/12/2021	Ruolo	In programmazione	Selezione	100,00%	
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Dirigenti	Cognome	Nome	Posizione	INAIL %	Data inizio periodo	Data fine periodo	Tipo assunzione	Programmazione	Sesso	% Part-Time	Note
Area/Settore edilizia privata urbanistica											
Profilo	Cognome	Nome	Categoria	INAIL %	Data inizio periodo	Data fine periodo	Tipo assunzione	Programmazione	Sesso	% Part-Time	Note
Istruttore tecnico	pacinotti	francesca	C2	1,20%	01/01/2021	31/12/2021	Ruolo	In servizio	F	100,00%	
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Dirigenti	Cognome	Nome	Posizione	INAIL %	Data inizio periodo	Data fine periodo	Tipo assunzione	Programmazione	Sesso	% Part-Time	Note
Area/Settore area amministrativa											
Profilo	Cognome	Nome	Categoria	INAIL %	Data inizio periodo	Data fine periodo	Tipo assunzione	Programmazione	Sesso	% Part-Time	Note
Istruttore direttivo amm. vo	satto	ciro	D4	1,20%	01/01/2021	31/12/2021	Ruolo	In servizio	M	100,00%	
Istruttore amministrativo	pacinotti	alessandra	C5	1,20%	01/01/2021	31/12/2021	Ruolo	In servizio	F	100,00%	
Istruttore amministrativo	miliani	claudio	C5	1,20%	01/01/2021	31/12/2021	Ruolo	In servizio	M	100,00%	
Istruttore amm. vo contabile	guglielmi	antonella	C3	1,20%	01/01/2021	31/12/2021	Ruolo	In servizio	F	100,00%	
Esecutore tecnico	cozzolino	anna elisa	B1	1,50%	01/01/2021	31/12/2021	Ruolo	In servizio	F	83,33%	
Esecutore tecnico	tuccià	margherita	B1	1,20%	01/01/2021	31/12/2021	Ruolo	In servizio	F	96,00%	
Istruttore amministrativo	concorso		C1	1,20%	01/11/2021	31/12/2021	Ruolo	In programmazione	Selezione	100,00%	
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		

[illegible]